



POUR UNE « TRANSITION NUMÉRIQUE JUSTE » POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DU QUÉBEC

PAR SERGE CADIEUX, SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE LA FTQ

*Symposium Prévenir le Tsunami numérique :
un défi pour l'emploi dans la Capitale-Nationale*

31 janvier 2018

LE DÉFI

- Faire de la transition numérique une occasion de développement partout sur le territoire
- Assurer un « progrès sans victime »

CE QU'IL FAUT VISER

LA CRÉATION ET LE MAINTIEN D'EMPLOIS :

- Sûrs, durables, pour le **long terme**
- **Décents**, à salaire viable et avec protections sociales adéquates
- De **qualité**, qui valorisent l'expertise de chaque personne
- Stimulants, qui permettent à chacun de **s'épanouir**
- **Locaux**, qui dynamisent et font vivre les régions d'ici
- Intégrateurs et **inclusifs**

LE MARCHÉ DU TRAVAIL SOUS PRESSION

DES RISQUES ET DES INQUIÉTUDES POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES :

- Transformations radicales de postes et **pertes d'emplois**
- **Disparition** brusque et sauvage de certains métiers
- **Délocalisation** et dématérialisation du travail
- Nouvelles mises en **compétition** des travailleurs et travailleuses
- **Différenciation** des conditions de travail et des statuts d'emploi
- Remise en question de la nature et de la **relation d'emploi**

LE MARCHÉ DU TRAVAIL SOUS PRESSION (SUITE)

DES RISQUES ET DES INQUIÉTUDES POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES :

- Insuffisance ou archaïsme du **cadre légal** et des protections sociales
- **Polarisation** du marché du travail et augmentation des inégalités
- Précarisation des **conditions de travail**, des emplois, des salaires, etc.
- **Aliénation** croissante des tâches par la robotisation et l'automatisation
- Déqualification et dévalorisation des **expertises**
- **Marginalisation** socioéconomique des femmes plus marquée



LE DÉFI D'UNE « TRANSITION NUMÉRIQUE JUSTE »

POUR LA FTQ, UNE « TRANSITION NUMÉRIQUE JUSTE » DOIT :

- Être intégrée dans une **politique industrielle** cohérente, innovante et durable
- Viser à ce qu'aucun travailleur ou travailleuse ne soit **laissé pour compte**
- Permettre de créer des **emplois décents et de qualité**
- Prévoir des **protections sociales** adéquates (ass.-chômage, soutien du revenu, etc.)
- S'appuyer sur un **dialogue social** continu et à tous les échelons
- Favoriser l'accès à la **formation** continue et à des mécanismes de requalification

LE DÉFI DE LA FORMATION DE LA MAIN-D'OEUVRE

POUR PERMETTRE AUX TRAVAILLEURS ET AUX TRAVAILLEUSES D'ACTUALISER LEURS COMPÉTENCES ET LEURS CONNAISSANCES, IL FAUDRA NOTAMMENT :

- Investir des sommes supplémentaires en formation initiale et continue
- Élargir l'assujettissement à la **loi du 1 %** sur la formation de la main-d'œuvre
- Intégrer la formation continue dans la **charge de travail**
- Améliorer l'**accès** et l'**offre** de formation générale et professionnelle